

ЗАРПЛАТЫ – НЕТ, РАБОТЫ - НЕТ

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений признается обеспечение права каждого работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере.

Согласно ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (исключение из данного правила составляют случаи запрета на такое приостановление работы, указанные в названной статье – например, в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования; работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения - энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи, и др.).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. При этом работнику сохраняется средний заработок за все время задержки ее выплаты, включая период приостановления им исполнения трудовых обязанностей, в т.ч. независимо от того, находился ли он в этот период на рабочем месте или нет.

Право работников на отказ от выполнения работы является мерой вынужденного характера, предусмотренной законом для цели стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работникам определенной трудовым договором заработной платы в установленные сроки. Это право предполагает устранение работодателем допущенного нарушения и выплату задержанной суммы.

Одновременно, из ст. 236 ТК РФ следует, что в случае задержки выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить ее с учетом процентов (денежной компенсации) - не менее, чем в размере $1/300$ (а с 03.10.2016г. – $1/150$) действующей в это время ставки рефинансирования (ключевой ставки) Центрального банка РФ (с 14.06.2016г. – 10,5 % годовых) от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Таким образом, материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы предполагает не только возмещение полученного работником заработка, но и уплату дополнительных процентов (денежной компенсации). Названная мера ответственности работодателя наступает независимо от его вины и независимо от того, воспользовался ли работник правом приостановить на это время свою работу.